

EAA



Einheitliche Ansprechstellen für Arbeitgeber

EAA Hamburg. Unternehmen beraten. Inklusion gestalten.

Liebe Leser:innen,

unser heutiger Newsletter hält Informationen zu folgenden Themen für Sie bereit:

- NEU: Leitfaden zur Internationalen Gesetzgebung für Menschen mit Behinderungen
- Machen Sie Ihr Engagement für Inklusion sichtbar: Hamburger Inklusionspreis 2026
- EAA Hamburg - Veranstaltungen
- Save the date: Aktion Schichtwechsel 2026

Herzliche Grüße

Ihr EAA - BIHA Hamburg Team

News & Know How

Neu: Leitfaden zur internationalen Gesetzgebung für Menschen mit Behinderungen **Global Disability Legislation Index**

- Wie wird Behinderung in den einzelnen Ländern definiert?
- Werden psychische Gesundheit und Neurodiversität berücksichtigt?
- Gibt es in dem Zuständigkeitsbereich Beschäftigungsquoten?
- Welche bedeutenden Rechtsfälle haben das lokale Recht geprägt?

The Valuable 500 und Baker McKenzie haben den weltweit ersten umfassenden Leitfaden für Arbeitgeber*innen und Mitarbeiter*innen zur Gesetzgebung für Menschen mit Behinderungen in 100 Ländern entwickelt.

Der Index ist ein wichtiges Instrument für Unternehmen zu Beginn eines Jahrzehnts, das von Maßnahmen und Verantwortlichkeit im Bereich der Inklusion von Menschen mit Behinderungen geprägt sein wird. Er vermittelt Unternehmen das notwendige juristische Wissen, um ihre Verpflichtungen in konkrete Maßnahmen in ihren weltweiten Geschäftstätigkeiten umzusetzen.

Den Leitfaden finden Sie [hier](#).

Machen Sie Ihr Engagement für Inklusion sichtbar: Bewerben Sie sich für den Hamburger Inklusionspreis 2026

Die **Ausschreibung für den Hamburger Inklusionspreis 2026** läuft noch bis zum 28. August 2026.

Mit diesem Preis werden alle **Unternehmen, Institutionen, Organisationen und betriebliche Interessenvertretungen aus Hamburg** ausgezeichnet, die sich in besonderer Weise für die **Ausbildung und Beschäftigung von Menschen mit Behinderungen** engagieren.

Gewürdigt werden sowohl **bewährte Maßnahmen** als auch **innovative Ansätze**, die die berufliche Teilhabe auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt stärken, bestehende Arbeitsverhältnisse sichern oder neue inklusive Arbeitsbereiche schaffen.

Sicher gehört auch Ihr Unternehmen dazu. Nutzen Sie die Gelegenheit und **bewerben Sie sich.** Die **EAA Hamburg** berät Sie dabei gerne zur unternehmensspezifischen Teilnahme an der Ausschreibung und unterstützt Sie bei Fragen rund um Bewerbung und Voraussetzungen.

Bewerbungszeitraum: 8. April bis 28. August 2026

Preisverleihung: 9. Dezember 2026 im Hamburger Rathaus (im Rahmen eines Senatsempfangs)

Informationen zur Ausschreibung, zu den Teilnahmevoraussetzungen sowie den Bewerbungsbogen finden Sie [hier](#).

Lassen Sie uns gemeinsam die vielen guten Beispiele **inklusiver Arbeitsplätze sichtbar machen und würdigen.**

EAA Hamburg Veranstaltungen

Runder Tisch

Neurobiologie & Inklusion. Gehirn gerecht arbeiten.

Ein Theorie-Praxis Transfer

In Kooperation mit dem Roth Institut und alsterarbeit:JobMe

Termin

30.10.2026

09:00 - 10:00 Uhr

online über MS Teams

[Anmeldung](#)

Anmeldung bis 28.10.2026

Zirkel für Inklusionsbeauftragte

für Inklusionsbeauftragte aus Hamburger Unternehmen und Organisationen

Termin

05.11.2026

09:00-10:00 Uhr

online über MS Teams

[Anmeldung](#)

Anmeldung bis 03.11.2026

Storytelling Inklusion: Inklusion - Wenn Projektmanagement Menschen bewegt

Siemens Gamesa Renewable Energie Deutschland im Gespräch

Termin

19.11.2026

09:00-10:00 Uhr

online über MS Teams

[Anmeldung](#)

Anmeldung bis 17.11.2026

Weitere Veranstaltungen finden Sie [hier](#).

weitere Veranstaltungen und Termine

Save the date

Aktion Schichtwechsel 2026

Der Aktionstag für neue Perspektiven

Am bundesweiten Aktionstag Schichtwechsel am **24. September 2026** tauschen Menschen mit und ohne Behinderungen für einen Tag ihre Arbeitsplätze und gewinnen dabei unmittelbare Einblicke in eine andere Arbeitswelt und Lebensrealität.

2026 findet der Aktionstag Schichtwechsel bereits zum achten Mal auf bundesweiter Ebene statt und stärkt durch die jährlich wachsende Zahl der Tauschaktionen das gesellschaftliche Bewusstsein für die Bedeutung einer gleichberechtigten Teilhabe von Menschen mit Behinderungen am Arbeitsleben.

Die BAG WfbM koordiniert den Aktionstag Schichtwechsel auf Bundesebene seit 2019.

Ansprechpartnerinnen für interessierte Hamburger Unternehmen sind

Janina Sames bei Elbe-Werkstätten GmbH; Janina.Sames@elbe-werkstaetten.de / (040) 428 68-9002

Barbara Minta bei alsterarbeit gGmbH; b.minta@alsterarbeit.de / (040) 50 77 38 10

Wir freuen uns über viele Begegnungen.

Unsere Beratung ist kostenfrei und vertraulich

Impressum

Copyright © 2026 Fortbildungsakademie der Wirtschaft (FAW)
gemeinnützige Gesellschaft mbH
Burgmauer 60 50667 Köln
T 06021 44789-0 F 06021 44789-9
info@faw.de www.faw.de
Sitz der Gesellschaft: Köln, HRB 68558
USt-IdNr. (Organträger): DE304635839
Geschäftsführung: Sabine Oberkirsch, Andreas Weber

Copyright © 2026 Einheitliche Ansprechstelle für Arbeitgeber:innen (EAA) - BIHA Hamburg
Spohrstraße 6 22083 Hamburg
T 040 63 64 62-76
eea-biha-hamburg@faw.de

Redaktion:

Adrienne Schmidthals - Dr. Susanne Vespermann - Christiane Oldenburg - Katrin Zschirnt

Die EAA-BIHA wird gefördert von der Freien und Hansestadt Hamburg durch die Sozialbehörde
aus Mitteln der Ausgleichsabgabe des Integrationsamtes der Stadt Hamburg.

Wenn Sie diesen Newsletter nicht mehr empfangen möchten, können Sie diesen [hier](#) kostenlos abbestellen.

